



ACCORDO POLITICHE ATTIVE

RIASSUNTO SCHEMATICO

Sintesi:

- A fronte di una riduzione di 15.000 FTE saranno attivati 6.000 FTE nel triennio 2018/2019/2020

Nel 2018 saranno così ripartite:

1080 FTE stabilizzazioni CTD

563 FTE conversioni PT/FT (1126 persone)

500 FTE assunzioni apprendisti

159 mobilità MP – 204 mobilità PCL

Le disponibilità provinciali vengono soddisfatte al 50% con la conversione PT/FT e 50% attraverso le graduatorie di mobilità nazionale in vigore.

1) Assunzioni a Tempo Indeterminato di Lavoratori che abbiamo reso prestazione CTD - Consolidamenti –

A) Consolidamenti fino al 12 giugno 2019 due condizioni:

- Periodo lavorato di almeno 6 mesi come portalettere
- Aver manifestato la volontà di avvalersi del diritto di precedenza* (diritto attivo)
- Preferenza a coloro che hanno lavorato nella Provincia richiesta

L'Azienda contatterà tutti i lavoratori CTD che hanno lavorato nella Provincia per la quale si attiveranno disponibilità e che hanno un diritto di precedenza attivo, sulla base di graduatorie redatte in funzione della maggiore anzianità assegnando un punto per ogni mese, i periodi non coincidenti con mesi interi verranno sommati attribuendo un punto per ciascun periodo pari a 30 gg di calendario nonché per ciascuna frazione residua pari o superiore a 15 gg che sarà considerata come mese intero. In caso di parità anzianità anagrafica.

Entro 5 gg lavorativi dalla pubblicazione delle graduatorie il lavoratore potrà inviare osservazioni e/o eccezioni relative al punteggio.

*NdR: diritto di precedenza = al termine di uno o più periodi della durata minima di sei mesi si può esercitare entro i sei mesi successivi il diritto di precedenza che ha valore 1 anno dalla scadenza del contratto per cui si è esercitata l'opzione.

B) Consolidamenti dal 13 giugno 2019 al 31 dicembre 2020 due condizioni:

- Periodo di lavoro di almeno 12 mesi come portlettere o addetto allo smistamento
- Aver manifestato la volontà di avvalersi del presente accordo attraverso uno specifico applicativo reso disponibile dall'Azienda.

Superare quindi il diritto di precedenza previsto dal JOBS ACT attivando il criterio della maggiore quantità di mesi lavorati attraverso l'attribuzione di 1 punto per ogni mese prestato. I periodi non coincidenti con mesi interi verranno sommati attribuendo un punto per ciascun periodo pari a 30 gg di calendario nonché per ciascuna frazione residua pari o superiore a 15 gg che sarà considerata come mese intero. In caso di parità anzianità anagrafica.

Come funziona: qualora si renda disponibile un posto in una provincia verrà resa nota dall'Azienda con apposito sistema informativo. Entro 10 gg successivi i lavoratori manifesteranno il loro interesse per più di una provincia. Entro i 15 gg di calendario successivi saranno pubblicate sul sito internet aziendale le graduatorie provinciali provvisorie, coi punteggi di cui sopra, e a parità di punteggio prevarrà chi ha lavorato più mesi nel recapito, a parità chi ha lavorato nella provincia richiesta e a parità chi ha più anzianità anagrafica. (occorre avere idoneità a tutto).

Chi rinuncia viene rimosso dalla graduatoria.

2) Mobilità Volontaria Nazionale

Prima della sua attivazione verrà esperita la mobilità provinciale, previo confronto territoriale con le OO.SS. (entro 15 gg dalla data dell'accordo) e dopo la mobilità regionale (nei successivi 15 gg). Successivamente si, attiveranno le graduatorie nazionali a prescindere dalle carenze relative all'Ufficio di provenienza, sul 50% dei posti disponibili a livello provinciale. Per l'occasione saranno mantenute valide le attuali graduatorie fino al 15.12.2018. Si prevede un impegno ad incontrarsi entro tale data per definire un nuovo accordo.

3) Conversioni da Part time a Full time

Sul posto disponibile creato dall'Azienda sulla singola Provincia si attiveranno le conversioni su graduatoria provinciale, con criteri:

- maggiore anzianità lavorativa dalla data di assunzione e a parità maggiore anzianità anagrafica.

Se rimangono posti si attiverà con gli stessi criteri una graduatoria regionale.

Terminata quest'ultima fase i posti residui verranno messi a disposizione di Part Time assegnati ad altre regioni con graduatoria nazionale, sempre con gli stessi criteri. L'Azienda renderà note le disponibilità e entro 15gg successivi i lavoratori manifesteranno il loro interesse per le relative Province. Al termine di questa fase i posti residui saranno disponibili per la trasformazione Part time del personale applicato a mansioni diverse (ad esempio CMP, COO, ecc.)

Chi rinuncia viene rimosso dalla graduatoria nazionale.

Chi aderisce non può presentare domanda di mobilità nazionale prima di 18 mesi.

Qualora rimanessero ulteriori posti gli stessi saranno resi disponibili alla mobilità volontaria nazionale o ulteriori istituti presenti nell'accordo.

4) Assunzione apprendistato da mercato esterno

Sono previste assunzioni dal mercato esterno di 500 figure specialistiche con mansioni di Specialista Sala Consulenza e Venditore Mobile nell'ambito di Mercato Privati. L'assunzione è tramite contratto di apprendistato professionalizzante (art. 24 CCNL) con previsioni dei previsti piani formativi individuali. Si terrà anche conto comunque dei processi interni di job posting, nonché delle istanze di mobilità volontaria presenti in azienda su tali ruoli.

Sono previste opportune verifiche:

- Uno specifico incontro territoriale a valle della mobilità provinciale e regionale e prima delle assegnazioni provinciali.
- In sede nazionale prima dell'avvio della mobilità nazionale.
- Entro novembre per una verifica complessiva, a febbraio di ciascun anno (2019 e 2020) per individuare le previsioni numeriche.

ATTENZIONE: questo è uno schema riassuntivo e semplificativo. Il riferimento normativo ufficiale rimane comunque il testo originale dell'accordo del 13 giugno 2018